

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-----------|
| Vorwort | 7 |
| 1. Grundlagen zum Coaching | 11 |
| 1.1 Einführung: Was leistet Coaching? | 11 |
| 1.2 Kollegiales Coaching für Fach- und Führungskräfte | 15 |
| 1.3 Systemisch-lösungsorientiertes Coaching | 17 |
| 1.4 Ethische Haltung und Werte im Coaching | 20 |
| 1.5 Prozessgestaltung im Coaching | 22 |
| 2. Die Kollegiale Coaching Konferenz® | 24 |
| 2.1 Formen | 24 |
| 2.2 Zielgruppen | 28 |
| 2.3 Zusammensetzung | 29 |
| 2.4 Struktur und Ablauf | 33 |
| 2.5 Qualitätssicherung | 47 |
| 3. Gesprächsführung in der Kollegialen Coaching Konferenz® | 52 |
| 3.1 Phase 1: Situationsanalyse | 55 |
| 3.2 Phase 2: Erste Beraterkonferenz | 63 |
| 3.3 Phase 3: Zielfindung | 66 |
| 3.4 Phase 4: Zweite Beraterkonferenz | 71 |
| 3.5 Phase 5: Entscheidungsfindung | 75 |
| 3.6 Phase 6: Sharing | 78 |
| 4. Die Virtuelle Kollegiale Coaching Konferenz® | 80 |
| 4.1 Technische Voraussetzungen | 81 |
| 4.2 Struktur und Ablauf | 81 |
| 4.3 Vergleichende Gegenüberstellung | 86 |
| 5. Abgrenzung von anderen Modellen der kollegialen Beratung und Begleitung | 88 |
| 5.1 Intervision | 89 |
| 5.2 Reflecting Team | 90 |
| 5.3 Kollegiale Beratung nach Tietze | 91 |
| 5.4 Kollegiales Teamcoaching | 92 |
| 5.5 Vergleichende Beurteilung | 95 |
| 6. Ausblick | 98 |

| | |
|--------------------------------|-----|
| Literaturverzeichnis | 101 |
| Stichwortverzeichnis | 103 |
| Autorenvita | 107 |