

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort . . . . .	7
<b>1. Einführung . . . . .</b>	<b>11</b>
<b>2. Theoretische Grundlagen . . . . .</b>	<b>13</b>
2.1 Gruppe und Team . . . . .	13
2.2 Team- und Gruppencoaching in der Kontroverse . . . . .	16
2.3 Besonderheiten des Teamcoachings . . . . .	18
2.4 Anlässe für Teamcoaching . . . . .	25
2.5 Qualitätsmerkmal eines systemischen Teamcoachings . . . . .	27
<b>3. Zeitliche Entwicklung und Veränderung von Teams . . . . .</b>	<b>30</b>
3.1 Erfolgsfaktoren der Teamfähigkeit . . . . .	30
3.2 Entwicklungsphasen eines Teams . . . . .	32
3.3 Rollen Aspekte im Team . . . . .	57
<b>4. Ablauf des Teamcoachings . . . . .</b>	<b>65</b>
4.1 Einführung . . . . .	65
4.2 Auftragsklärung und Vertrag im Teamcoaching . . . . .	65
4.3 Vorgespräche mit dem Team . . . . .	74
4.4 Rollenverständnis und Dialogfähigkeit des Coaches . . . . .	78
4.5 Methoden des Teamcoachings . . . . .	84
<b>5. Techniken . . . . .</b>	<b>85</b>
5.1 Einsatz von Techniken . . . . .	85
5.2 Standortbestimmung und Veränderung . . . . .	86
5.3 SolutionCircle . . . . .	90
5.4 Systemische Frageintervention . . . . .	100
5.5 Team-Balance . . . . .	104
5.6 Rollenkompass . . . . .	106
5.7 Ziele-Workshop . . . . .	109
5.8 Vier-Felder-Matrix . . . . .	110
<b>6. Schlusswort . . . . .</b>	<b>113</b>
Literaturverzeichnis . . . . .	117
Stichwortverzeichnis . . . . .	119

Herausgeber-/Autorenvita . . . . .	123
Zur Führungsakademie Baden-Württemberg . . . . .	125