



Die Führungsakademie Baden-Württemberg unterstützt Institutionen, Führungskräfte und Mitarbeitende des öffentlichen Sektors bei anstehenden Veränderungsprozessen. Sie qualifiziert und berät, sie begleitet und reflektiert, sie informiert und vernetzt – immer in engem Kontakt mit allen Beteiligten.

**Wir suchen** in Stuttgart zum nächstmöglichen Zeitpunkt **unbefristet** eine/n

## **Projektleiterin / Projektleiter (w/m/d) für Personalentwicklung**

in Vollzeit (grundsätzlich teilbar)

### **Ihre Aufgaben**

- Entwicklung und Implementierung von innovativen Personalentwicklungsinstrumenten wie Potenzialanalysen, Talent- und Kompetenzmanagement, systematische Karriereplanung, Einsatz von Feedbacksystemen
- Betreuung des Themas Bürgerbeteiligung
- Konzeption und Umsetzung von Trainings, Workshops und Entwicklungsreihen
- Moderation und Begleitung von Veränderungsprozessen
- Beratung von Fach- und Führungskräften in allen Fragen der Personalentwicklung

in Behörden und Einrichtungen des Landes Baden-Württemberg.

### **Wir freuen uns auf Sie**

Sie haben ein abgeschlossenes Hochschulstudium und verfügen über tragfähige Moderationskompetenzen und praktische Erfahrungen im Management von PE-Projekten. Sie bringen ein besonderes Gespür für die Herausforderungen der digitalen Transformation mit. Sie verstehen Agilität als Mindset und Methode moderner Personalentwicklung. Sie überzeugen durch strategisch-konzeptionelles Denken, Empathie, ein hohes Maß an Eigenmotivation und -initiative, eine methodisch-strukturierte Herangehensweise sowie ein professionelles Auftreten.

Erfahrungen in der öffentlichen Verwaltung sind von Vorteil, ebenso ein ausgeprägtes Interesse an der Zusammenarbeit mit Führungs- und Führungsnachwuchskräften. Darüber hinaus bringen Sie Reisebereitschaft mit und tragen mit Ihrer professionellen Arbeit zum Erfolg des gesamten Teams bei.



### Wir bieten Ihnen

- eine anspruchsvolle Aufgabe in einer renommierten Organisation und einen spezifischen Fokus auf Führungs- und Führungsnachwuchskräfte
- ein aufgeschlossenes und hochmotiviertes Team
- einen wertschätzenden und respektvollen Umgang miteinander
- regelmäßige interne Weiterbildung
- Vergütung bei Vorliegen der tarifrechtlichen und persönlichen Voraussetzungen bis zur Entgeltgruppe 14 TV-L

Die Funktion ist dem höheren Dienst zugeordnet. Menschen mit Behinderung werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

### Interessiert?

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **30.07.2019**. Bitte senden Sie diese an die **Führungsakademie Baden-Württemberg, Hans-Thoma-Str. 1, 76133 Karlsruhe**. Gerne auch per E-Mail (Unterlagen zusammengefasst in einer Anlage im PDF-Format, max. 3 MB) an [bewerbung@fuehrungsakademie.bwl.de](mailto:bewerbung@fuehrungsakademie.bwl.de).

Wir bitten Sie, Ihre Bewerbungsunterlagen nur in Kopie einzureichen, da eine Rücksendung aus Verwaltungs- und Kostengründen nicht erfolgt. Die datenschutzrechtliche Vernichtung nach Abschluss des Verfahrens wird zugesichert.

### Haben Sie noch Fragen?

Für Rückfragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Stephan Deyerler (0721 926-6296) gerne zur Verfügung. Inhaltliche Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Ihnen die Leiterin des Geschäftsbereichs Projekte und Qualifizierung Frau Gabriele Fröhlich (0721 926-6629).