



FÜHRUNGS-AKADEMIE  
BADEN-WÜRTTEMBERG



FÜHRUNGS-AKADEMIE  
BADEN-WÜRTTEMBERG



## Ihre Vorteile

- Die modulare Struktur des Seminarangebotes bietet Ihnen ein Höchstmaß an Flexibilität und Selbststeuerung, denn Sie gestalten den Ablauf Ihrer Weiterbildung jederzeit individuell.
- Auf Wunsch erhalten Sie ein kostenloses telefonisches oder persönliches Orientierungsgespräch.
- Die interdisziplinär- und ressortübergreifende Zusammensetzung der Seminargruppen bereichert die Perspektivenvielfalt und erweitert zudem Ihr persönliches Netzwerk.

## Zertifikat

Die einzelnen Coaching-Seminare können zu einem zertifizierten Lehrgang verbunden werden. Bei erfolgreichem Abschluss erfolgt die Zertifizierung durch die Führungsakademie und ihren Kooperationspartner, das Karlsruher Institut.

## Anerkennung der Weiterbildung

Das Zertifikat „Coachingkompetenzen für Fach- und Führungskräfte“ wird im Rahmen der Kooperation für die folgende weiterführende Ausbildung des Karlsruher Instituts angerechnet: „Business-Coach“ (DBVC-anerkannt).

## Termine

Die aktuellen Termine der Seminare finden Sie unter [www.diefuehrungsakademie.de/coaching](http://www.diefuehrungsakademie.de/coaching)

## Veranstaltungsorte

- Karlsruher Institut  
Gartenstraße 26 · 76133 Karlsruhe
- Führungsakademie Baden-Württemberg  
Hans-Thoma-Str. 1 · 76133 Karlsruhe

## Preis

Für Fach- und Führungskräfte des öffentlichen Dienstes beträgt der Seminarpreis 630 €.

## Ihre Ansprechpartnerinnen

Gabriele Fröhlich,  
Leitung Personalentwicklung und Coaching  
T 0721 926-6629  
[gabriele.froehlich@fuehrungsakademie.bwl.de](mailto:gabriele.froehlich@fuehrungsakademie.bwl.de)

Irene Kamla-Heisch, Seminarorganisation  
T 0721 926-6602  
[irene.kamla-heisch@fuehrungsakademie.bwl.de](mailto:irene.kamla-heisch@fuehrungsakademie.bwl.de)

## Führungsakademie Baden-Württemberg

Anstalt des öffentlichen Rechts  
Hans-Thoma-Straße 1 · 76133 Karlsruhe  
T 0721 926-6610  
[poststelle@fuehrungsakademie.bwl.de](mailto:poststelle@fuehrungsakademie.bwl.de)  
[www.diefuehrungsakademie.de](http://www.diefuehrungsakademie.de)



# Coachingkompetenzen für Fach-/Führungskräfte

[www.diefuehrungsakademie.de](http://www.diefuehrungsakademie.de)

**Es geht ums Ganze.**

# Coachingkompetenzen für Fach- und Führungskräfte

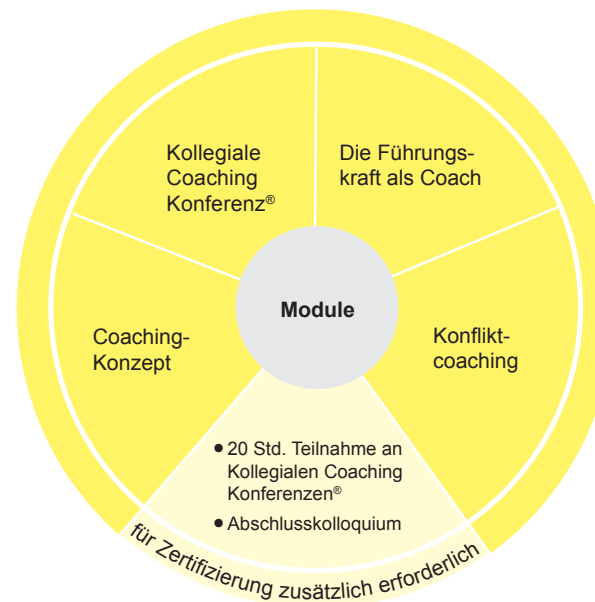
## Was kennzeichnet heute die Situation von Fach- und Führungskräften?

- Komplexe Vorgänge sind mit knappen Ressourcen zu bewältigen
- Geringe Planbarkeit und unsichere Entscheidungsgrundlagen
- Wertewandel im Arbeitsleben
- Erwartungen der Mitarbeitenden an ein modernes Führungsverständnis, das durch Empathie und partizipatives Führungsverhalten geprägt ist
- Kontinuierliche Veränderung von Struktur und Prozessen in ihrer Organisation

## Coachingkompetenzen von Fach- und Führungskräften tragen dazu bei...

- Orientierung in komplexen Situationen und klare Zielvorstellungen zu gewinnen,
- Entscheidungen unter unsicheren Bedingungen zu treffen,
- die Kompetenz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zur Lösung von Problemen auf wertschätzende Art und Weise zu stärken,
- die Kompetenzen der Mitarbeitenden wirksam zu entwickeln.

## Übersicht Seminarangebot



## Zertifikat erwerben – Anforderungen

Um das Zertifikat zu erwerben, müssen die folgenden Voraussetzungen erfüllt sein:

- Teilnahme an den vier Seminarmodulen
- 20 Stunden Kollegiale Coaching Konferenz®
- Abschlusskolloquium

Teilnehmende, die nur einzelne Module buchen, erhalten hierfür eine Teilnahmebescheinigung.

## Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte des öffentlichen Dienstes mit Hochschulabschluss oder einer gleichwertigen Ausbildung.

## Ziele des Lehrgangs

Die Fach-/Führungskraft

- reflektiert ihre Führungssituationen und findet Lösungen für ihre konkreten Führungsanliegen,
- kann Gespräche ziel- und lösungsorientiert steuern,
- übt eine wertschätzende, empathische Gesprächshaltung,
- erweitert ihr Repertoire an Gesprächsführungsverhalten,
- erwirbt Wissen über Mitarbeitermotivation und Verhaltensänderung,
- kennt Methoden des Konfliktcoachings,
- kann Gespräche wertschätzend führen und Prozesse ziel- und lösungsdienlich steuern.

## Anrechnung vorhandener Qualifikationen

Bei Vorliegen entsprechender Nachweise kann die Lehrgangsführung vorhandene Qualifikationen anerkennen. Die diesen Inhalten entsprechenden Lehrgangsmodule entfallen dann.