



Der Führungslehrgang

Ziele	<ul style="list-style-type: none">• Ressort- und fachübergreifende Personalplanung und Qualifizierung der Führungskräfte für das Land Baden-Württemberg („Konzern Land“)• Befähigung von Nachwuchsführungskräften aus dem öffentlichen Sektor durch<ul style="list-style-type: none">○ Entwicklung ihrer Führungskompetenzen durch Weiterentwicklung der fachlichen, personalen, sozialen, kommunikativen, methodischen und Lernkompetenz,○ Erwerb neuer Vergleichsmaßstäbe durch praktische Erfahrungen im wirtschaftlichen und internationalen Bereich,○ Vermittlung moderner Führungsinstrumente sowie Planungs-, Entscheidungs- und Analysetechniken,○ Aufbau eines ressort- und verwaltungsübergreifenden Netzwerks, dessen Mitglieder auch als Multiplikatorinnen und Multiplikatoren für landespolitisch wichtige Themen eingesetzt werden,○ Förderung interdisziplinärer Teamarbeit,○ Verbindung von Qualifizierung, Personal- und Organisationsentwicklung in einem ganzheitlichen Prozess,○ Erhöhung der Identifikation und des Engagements für das Land
Zielgruppe	<p>1. Bedienstete aus allen Fachbereichen und aus allen Verwaltungsebenen der Landesverwaltung Baden-Württemberg: Die Bewerber/innen müssen folgende Voraussetzungen erfüllen: Höherer Dienst, auch Aufstiegsbeamte/innen, überdurchschnittliche Bewährung in drei Verwendungen auf mindestens zwei verschiedenen Verwaltungsebenen, Ministerialerfahrung ist wünschenswert, überdurchschnittliche Beurteilungen, gute Englischkenntnisse, Kenntnisse in einer weiteren lebenden Fremdsprache. Den Teilnehmenden muss Führungspotenzial attestiert werden.</p> <p>2. Teilnehmer/innen aus Bereichen außerhalb der Landesverwaltung: Wir laden junge Führungskräfte ein, an unserem Programm teilzunehmen: Aus den Kommunen des Landes, aus privaten und öffentlichen Unternehmen, aus Verbänden und Kirchen, aus dem Ausland, insbesondere aus den Nachbarländern und Partnerregionen. Diese Teilnehmer/innen können auch nur an einzelnen Programmteilen teilnehmen. Voraussetzung ist, dass sie von ihren Einrichtungen / Unternehmen benannt werden und über eine vergleichbare Qualifikation wie die Landesteilnehmer/innen verfügen (Universitätsabschluss, praktische Erfahrung).</p>
Auswahlverfahren	<p>Die Auswahl und Benennung erfolgt durch die Amtschefs der Ressorts auf der Basis der Rahmenkonzeption der Landesregierung zur Führungskräfteentwicklung.</p> <p>Die Auswahl von Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus Bereichen außerhalb der Landesverwaltung erfolgt durch die Führungsakademie.</p>
Teilnehmerzahl	Bis zu 16 Teilnehmende aus der Landesverwaltung + 8 Plätze für Teilnehmende aus Bereichen außerhalb der Landesverwaltung.
Dauer	11 Monate + Folgemodule für die folgenden drei Jahre .



**Aufbau und
Inhalte**

Gliederung: Das Kursprogramm ist in sechs Module gegliedert:

10 Wochen Aufbaukurs

Schwerpunkte:

- Public Management, ziel- und werteorientierte Führung
- Kommunikation, Interaktion, Konfliktlösung
- Moderation und Verhandlungsführung
- Prozesse, Methoden, Instrumente der Verwaltungsführung (Analyse, Entscheidung, Veränderung)
- unternehmerisches Denken und Handeln
- Finanzmanagement
- Europa und interkulturelle Kompetenz
- Projektarbeit: Strategisches Projekt für das Land Baden-Württemberg

8 Wochen Unternehmenspraktikum

- Kennen lernen des Managements in der Wirtschaft und der Steuerung von Unternehmen
- Verstehen von Abläufen im Unternehmen und der Wirkungen von Gesetzen und Programmen
- Verbesserung der Zusammenarbeit und des gegenseitigen Verständnisses von Wirtschaft und Verwaltung

12 Wochen Vertiefungskurs

Schwerpunkte:

- Führen in Veränderungsprozessen
- Perspektiven des gesellschaftlichen Wandels
- Personalmanagement und Personalarbeit
- Steuerung von Teams und Teamprozessen
- Internationales und interkulturelles Kommunikationstraining
- Soziale Woche
- Projektarbeit Organisationsentwicklung/Wertanalyse in einem ausgewählten Bereich der Verwaltung

12 Wochen Auslandspraktikum

- Erleben, wie unter anderen Bedingungen regiert, verwaltet und geführt wird.
- Herstellung und Unterstützung von Kontakten.
- Schwerpunkt: Die Europäische Union

3 Wochen Abschlusskurs

**15 Tage Folgeveranstaltungen
verteilt auf 3 Jahre nach Abschluss**

Schwerpunkte:

- Auswertung beruflicher Erfahrungen
- Kollegiales Coaching
- Vertiefungen zu Führungsthemen



	Lehr- und Lern-Methoden Workshops, Fallstudien, Planspiele, Präsentationen, Moderationen, Reflexion und Supervision, Projektarbeit, Vorträge, Kaminabende, Blended Learning, Selbstorganisation der Praktika, Coaching, Mentoring, nach Bedarf Sprachentraining
Ort	Führungsakademie Baden-Württemberg in Karlsruhe
Leistungs- bewertung	Es findet eine Leistungsbewertung statt.
Kooperations- partner	Andere Institutionen der Landesverwaltung (Landesvertretung in Brüssel); Referenten aus öffentlichen Verwaltungen, Politik, Kultur, Wirtschaft, Zivilgesellschaft und von Hochschulen; Unternehmen; Verwaltungseinrichtungen im Ausland; das Netzwerk der Absolvent/innen
Kosten und besonderer Aufwand	Landesbedienstete erhalten, soweit die Voraussetzungen erfüllt sind, neben ihrem Gehalt für die Zeit in Karlsruhe Trennungsgeld. Teilnehmende aus Bereichen außerhalb der Landesverwaltung rechnen den während des Programms entstehenden Aufwand (Gehalt, Reisekosten etc.) mit der entsendenden Stelle ab. Eine angemessene Beteiligung der entsendenden Stelle an den Kosten des Programms ist erwünscht.
Auftakt- veranstaltung	„Brücke zur Akademie“ an der Führungsakademie Baden-Württemberg in Karlsruhe
Information	Weitere Informationen erhalten Sie bei Herrn Matthias Schmitt Führungsakademie Baden-Württemberg Telefon: 0721/926-6686 E-Mail: Matthias.Schmitt@fuehrungsakademie.bwl.de