

Inhaltsverzeichnis

Grußwort Ministerpräsident Günther H. Oettinger		5
Grußwort Minister a.D. Dr. Erwin Vetter		7
Kapitel 1	Wege des Führens	
Dr. D. Hundt	Führung im Unternehmen	11
C. Schardt	Gemeinsam neues Denken wagen – Ein Plädoyer für kultursensible Veränderungsprozesse in der Wirtschaft und neues Führungshandeln	13
Prof. Dr. G. Hirsch	„Simple“ Gedanken	17
Dr. E. L. Barnstedt	Ein(„mein“) persönlicher Führungsstil – Zusammenfassung der einführenden Worte zum Kaminabend am 7. Juni 2005	18
B. Bauer	Führen und sich führen lassen	20
Prof. Dr. S. A. Jansen	Der Fall der Elite – Das Stolpern der Pioniere. Anmerkungen zur Führungskraft und Leidenschaft	22
A. J. Müller	Was macht Macht mit den Mächtigen? – Ein Werkstatt-Modell für berufliche Einzelkämpfer	24
Dr. B. Leichtle	Eine gute Führungskraft! – Glaubwürdig, kompetent und ambitionier	27
K. Giebeler	Von der Palast- zur Zeltorganisation – Das Moses-Prinzip	29
Kapitel 2	Wege zu anderen	
F. Dittrich	„Mit Maultaschen und Laptop“ – Streiflichter aus einem Unternehmens-praktikum bei der IBM Deutschland GmbH in Stuttgart	35
Dr. A. Kalous	Wie sich das größte Chemieunternehmen der Welt auf die Alterung der Gesellschaft einstellt	39
M. Helbig	Drei Monate Schweden	43
Dr. O. Knörr	Ein Auslandspraktikum in der Stadtverwaltung von Santa Cruz – Kalifornien zwischen Klischee und Wirklichkeit	46
T. Hoffmann	Euroopan tilintarkastustuomioistuin. Auch die Prüfung des EU-Haushalts hat viele Gesichter	49
P. Schneider	Erfahrungen aus China	52
I. Schmid und M. Simpfendörfer	„Fritten, Muscheln, Pralinen, Waffeln, Bier und Schnecken“. – Welcome to Europe! Auslandspraktikum in Brüssel	54

Kapitel 3	Wege der Akademie	
T. E. Berg	Qualitätsmerkmale erfolgreichen Führungsverhaltens	59
Dr. M. Bühlmeyer und C. Sailer	Absolventenbefragung 2005 – Der Lehrgang im Wandel: Karrieresprungbrett oder persönliches Coaching?	66
Dr. C. Dörner	Der Führungslehrgang im Wandel – Zur Diskussion um die Neukonzeption aus Sicht der Leitung der Führungsakademie	72
H. Hübner	Die Wertanalyse als „Wert“-Analyse – Rede anlässlich der Präsentation der Wertanalyseprojekte des 16. Führungslehrgangs am 17. Juni 2005	78
S. Burkhard-Wollnik und E. Ernst	„Behörden“-Berater auf Zeit – Rückblick auf fast 2 Jahre im Wertanalyse-Zentrum der Führungsakademie	79
G. Fröhlich	Fortbildung für chinesische Verwaltungsbeamte aus Jiangsu	82
O. Will	Die Bedeutung von Diversity-Management für die öffentliche Verwaltung	83
O. Will	Integrationsmanagement in der öffentlichen Verwaltung	85
Dr. R. Schäfer	Gedankensplitter zum Thema Landesidentität	88
C. Sailer	Sucht – (k)ein Thema für die Führungsakademie?!	91
Kapitel 4	Wege des Kurses	
Dr. S. Horrer	Das Prinzip der Veränderung	97
N. Homoth	„Gruppendynamik“ ein Widerspruch in sich?	100
M. Kaifel, M. Schüßler, F. Heidland und K. Promoli	Verwaltung trifft Kirche und Wirtschaft – „Gedankensplitter“	103
M. Hertel und N. Homoth	Das Rätsel des Weines – Beitrag des Führungslehrgangs anlässlich des Sommerfests 2005	106
N. Homoth	Szenen eines Kurses	108
P. Bramall-Stephany und N. Thompson	Report on 16th course of the Führungsakademie Baden-Württemberg	109
A. Keller	Rapport sur le cours de français du 16ième cours de l'école des cadres administratifs supérieurs du Bade-Wurtemberg	110
Kapitel 5	Wir sind der Kurs	