

# Inhaltsverzeichnis

Grußwort Ministerpräsident Erwin Teufel MdL	5
„Den öffentlichen Dienst wertschätzen“	6
Gespräch Dr. Erwin Vetter	

## **Kapitel 1**                      **Quo vadis? Reformen in der Landesverwaltung**

Rudolf Böhmler	Stärken des Föderalismus entfesseln	13
Dr. Elisabeth Dette-Koch	Der Dynamische Europapool – Herzstück der Europafähigkeit des Landes Baden-Württemberg	17
Corinna Bosch	Machen die „Neuen Steuerungsinstrumente“ (noch) Sinn?	21
Renate Wallner	Modelle aus der Wirtschaft für die öffentliche Verwaltung?	23
Dr. Rudolf Hermann	Das Landesdenkmalamt nach der Verwaltungsreform: Ein Werkstattbericht	26

## **Kapitel 2**                      **Die Novelle: Was ist neu am Beurteilungswesen?**

Dr. Siegfried Mauch	Trends bei der Personalauswahl	35
Dr. Edwin Ernst	Mauer in den Köpfen?	42
Dr. Wolfram Bechtel, D.E.A.	Erarbeitung einer konkreten Zielvereinbarung	46
Hauke Schröder	Wir können alles – außer Teamwork?	50
	Eine (selbst-)kritische Würdigung der Zusammenarbeit im 15. Kurs	
	Der Teilprojektango	55

## **Kapitel 3**                      **Not macht erfinderisch: Innovative Lösungen angesichts leerer Kassen**

Dr. Claudia Dutzi	Die Wertanalyse-Projekte des 15. Kurses	59
Jürgen Vogt	Verwaltung in Bewegung	65
Thorsten Dittmann	Das Staff College (Department of Education, Queensland, Australien)	68
Ulrike Schlenker	Kooperative Demokratie – neue Formen der Zusammenarbeit zwischen Bürgern und Verwaltung in der Zukunft	71
Rolf Ackermann und Susanne Hockling	Stiftungen, Fundraising und Sponsoring als Finanzierungsoptionen für deutsche Kultureinrichtungen	76

<b>Kapitel 4</b>	<b>Der Blick über den Tellerrand</b>	
Dr. Kai-Achim Höpker	Unternehmungen	83
Frank Widmaier	SOP - oder: TQM-Systeme sind für die Verwaltung viel zu aufwändig, viel zu teuer und geradezu gefährlich für Führungskräfte!	87
Prof. Götz W. Werner	Die Mitarbeiter als Lerngemeinschaft - ein Weg zum Erfolg	89
Jürgen Ortwein	Einmal die Seite wechseln	94
Hanne Buchheister	Britannia's Rule: Die Besten für Brüssel	97
Frank Widmaier	NIST - die Übertragung von Entscheidungsbefugnis erfordert umfassende Kontrollsysteme, oder?	100
Martin Kneisel	Lernen von anderen: Wissensmanagement beim Ministry of Environment and Natural Resources Sri Lanka	103
<b>Kapitel 5</b>	<b>Wo steht die Führungsakademie heute?</b>	
Thomas E. Berg	Es geht ums Ganze - Führungsakademie und Verwaltungsreform	109
Oliver Will	Internationale Beziehungen der Führungsakademie Baden-Württemberg: Verwaltung im internationalen Wettbewerb	113
Gabriele Fröhlich	Crossmentoring am Behördenstandort Karlsruhe: Erfahrungen aus dem Modellprojekt	117
Dr. Christine Dörner	Neue Spielräume erschließen: Das Zentrum für Wertanalyse	121
<b>Kapitel 6</b>	<b>Einer für alle, alle für einen - Wenn's mal wieder ums Ganze geht</b>	
Dr. Christine Dörner	Begeisterungsfähigkeit oder die Kunst einen Führungslehrgang zu leiten	125
Karl Giebeler	Wirkungsvolle Führungstugenden	127
Corinna Bosch	„Führung leben“ Führungskonzeptionen - Was Organisationsstrukturen nicht leisten	131
Corinna Bosch	Kaminabend: Gedankensplitter	133
<b>Kapitel 7</b>	<b>Das „Who is who“ des 15. Lehrgangs</b>	